PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

CAPV

ADYPE, BILBAO 8/11/2017

LABORAL KUTXA
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS

LABORAL kutxa

INDICE

1. CAPV

2. Índice de competitividad regional

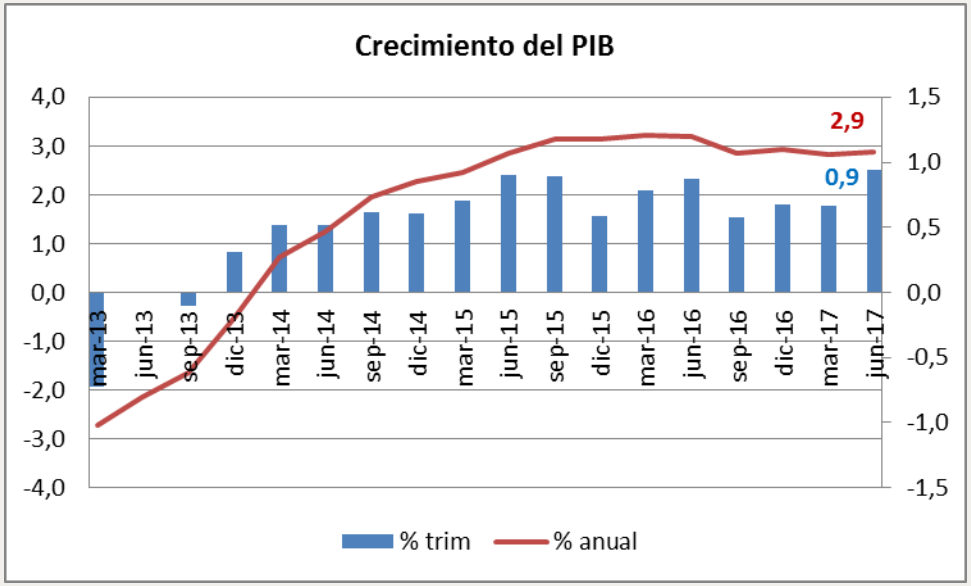
LABORAL kutxa

INDICE

1. CAPV

1. CAPV

Producto Interior Bruto



La economía vasca ha mostrado gran dinamismo en la salida de la segunda recesión apoyada en las reformas realizadas así como en elementos que han impulsado las tasas de crecimiento en torno al 3%.

No obstante, no es posible mantener tasas de crecimiento por encima del potencial de la economía y lo razonable es que las tasas cedan a lo largo de los próximos trimestres.

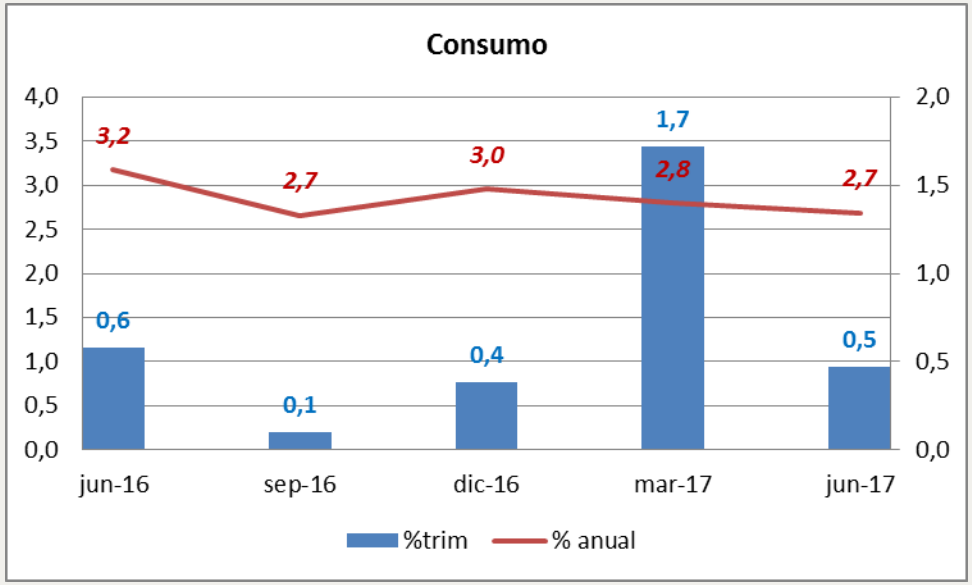
Además, los efectos de los elementos exógenos irán diluyéndose y la crisis catalana podría pasar factura y afectar fundamentalmente al próximo año.

Fuente: Eustat

LABORAL kutxa

1. CAPV

Consumo



Las tasas de crecimiento del consumo reflejan con claridad la mejoría habida.

El gasto en consumo perderá dinamismo pero seguirá apoyando el crecimiento por la mejoría del mercado laboral, la baja inflación y un entorno financiero óptimo.

También la confianza de los consumidores han dejado de estar en registro negativos aunque por el momento, tras la corrección habida el tercer trimestre, no puede afirmarse con rotundidad. El valor se encuentra en línea con el resto de países del entorno.

La evolución de general de la economía y del desempleo son los componentes que con más optimismo vislumbran las familias que va a comportarse a lo largo de los próximos 12 meses. Y son la economía del hogar y la capacidad de ahorro los que por el contrario lastran una mejor evolución del índice.

Índice de confianza de los hogares y sus componentes. CAPV

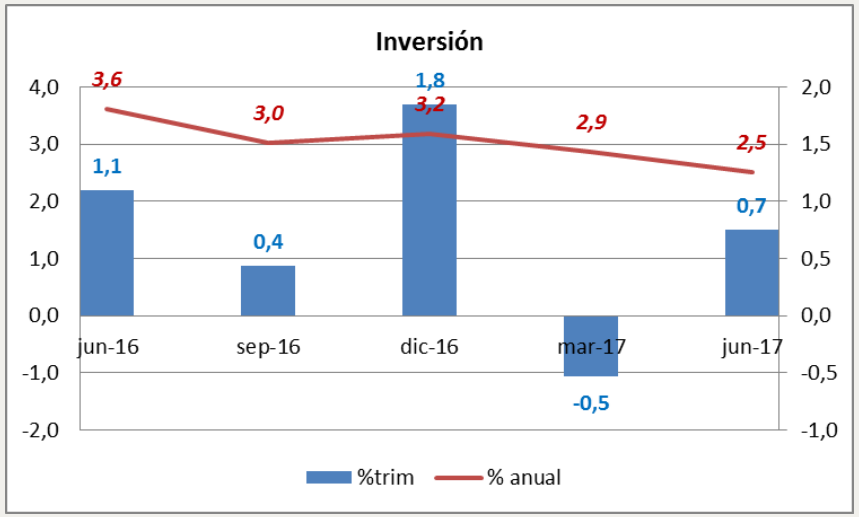
Índice de….	2016	IT-17	IIT-17	IIIT-17
Confianza de los Hogares	-5	-3	5	0,4
Economía general	-7	-3	12	9
Economía del hogar	-5	-8	-3	-5
Evolución del desempleo	9	10	23	7
Capacidad de ahorro	-12	-12	-12	-9

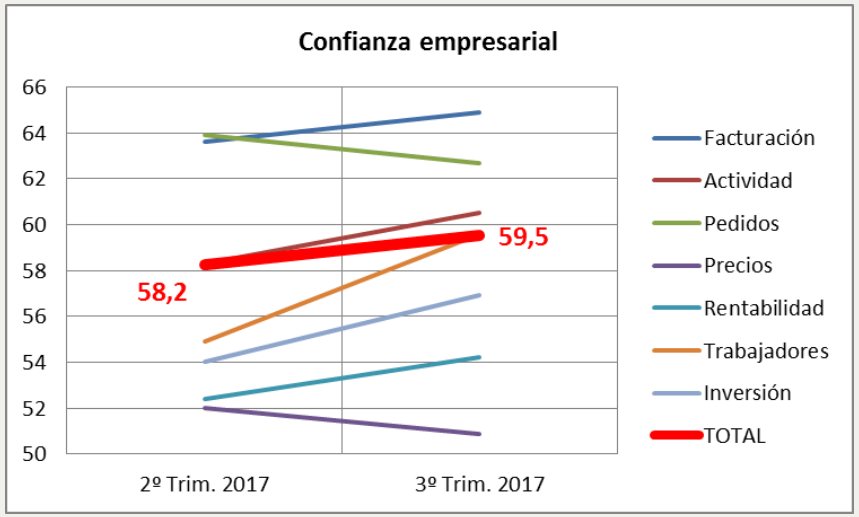
Fuente: Eustat, Laboral Kutxa

LABORAL kutxa

1. CAPV

Inversión





Algo similar que con el consumo sucede con la Formación Bruta de Capital Fijo.

A lo largo de los próximos trimestres se espera un comportamiento positivo influido por el reducido coste de la financiación e impulsado por un entorno positivo de la economía europea.

También las expectativas son positivas y el Índice se muestra en valores próximos al máximo de los últimos años y coherentes con los observados en otros ámbitos geográficos.

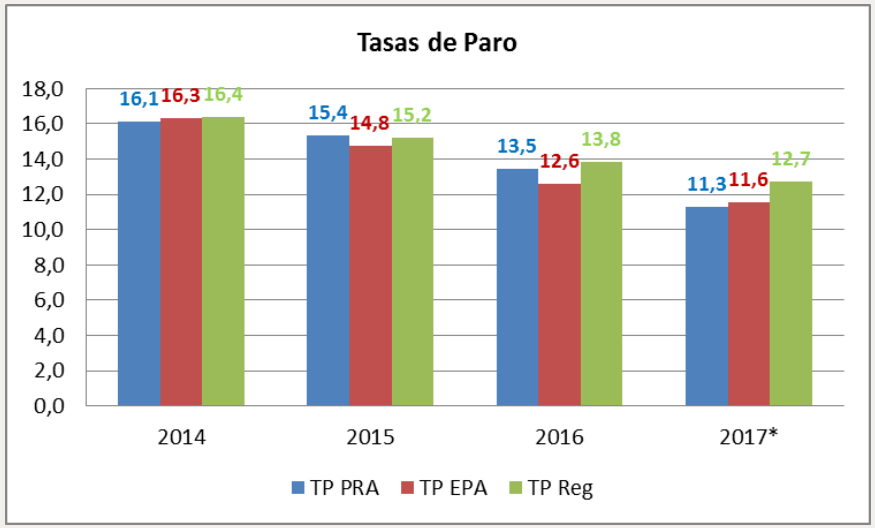
Salvo los componentes de pedidos y de precios que, a pesar de que se encuentran en la franja positiva, han mostrado cierto retroceso del segundo al tercer trimestre, el resto de componentes mejoran.

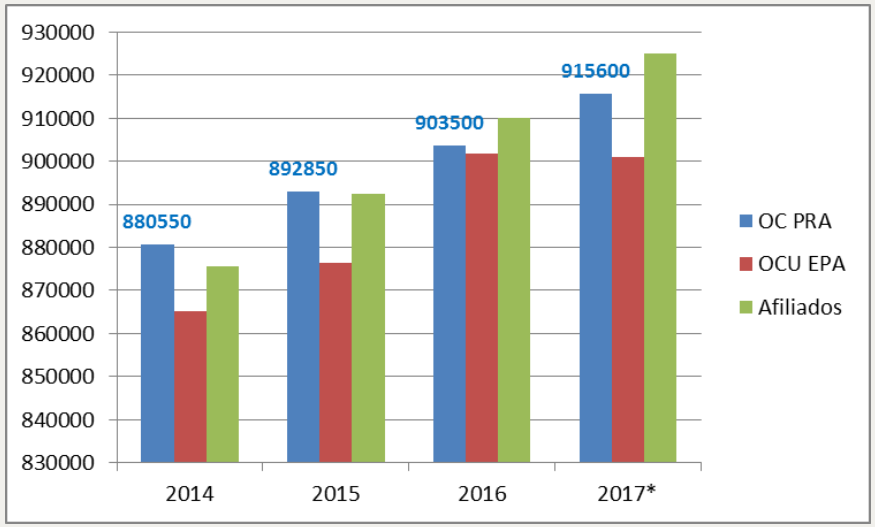
A tenor de los resultados se espera un positivo comportamiento del mercado laboral y la inversión.

Fuente: Eustat, Laboral Kutxa

1. CAPV

Mercado Laboral





El mercado laboral recoge una mejora significativa tras casi cuatro años de crecimiento.

La tasa de paro se aleja de los máximos y se sitúa en el entorno del 11,5% medida a través de la EPA y la encuesta de Población en relación con la Actividad. La registral se encuentra un punto porcentual por encima.

En cuanto a la ocupación ocupada total muestra una evolución similar a través de las diferentes mediciones con incrementos significativos pero alejados de la cifra del millón de ocupados que se alcanzó en 2008.

Las positivas expectativas se traducirán en un comportamiento positivo del mercado laboral que continuará con su senda de recuperación.

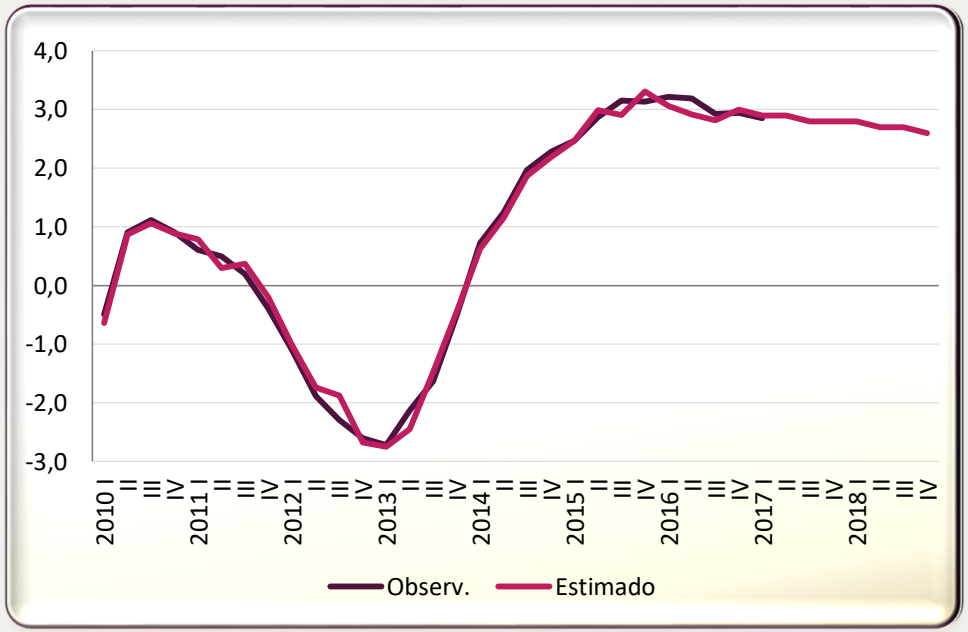
Fuente: INE, Eustat y SS

LABORAL kutxa

1. CAPV

Expectativas

PIB: Crecimientos interanuales observados y estimados



	Tasa media anual	
CAPV	observado	estimado
2011	0,2	0,4
2012	-2,0	-1,9
2013	-1,8	-1,9
2014	1,6	1,5
2015	2,9	3,0
2016	3,1	3,0
2017		**2,9**
2018		**2,7**

Las cifras presentadas se corresponden con las presentadas en julio del presente año

El modelo apunta a unas tasas de crecimiento en el entorno del 2,9% para el año en curso

2018 marca una tasa del 2,7%

Fuente: Laboral Kutxa

LABORAL kutxa

INDICE

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Factores que inciden en la competitividad

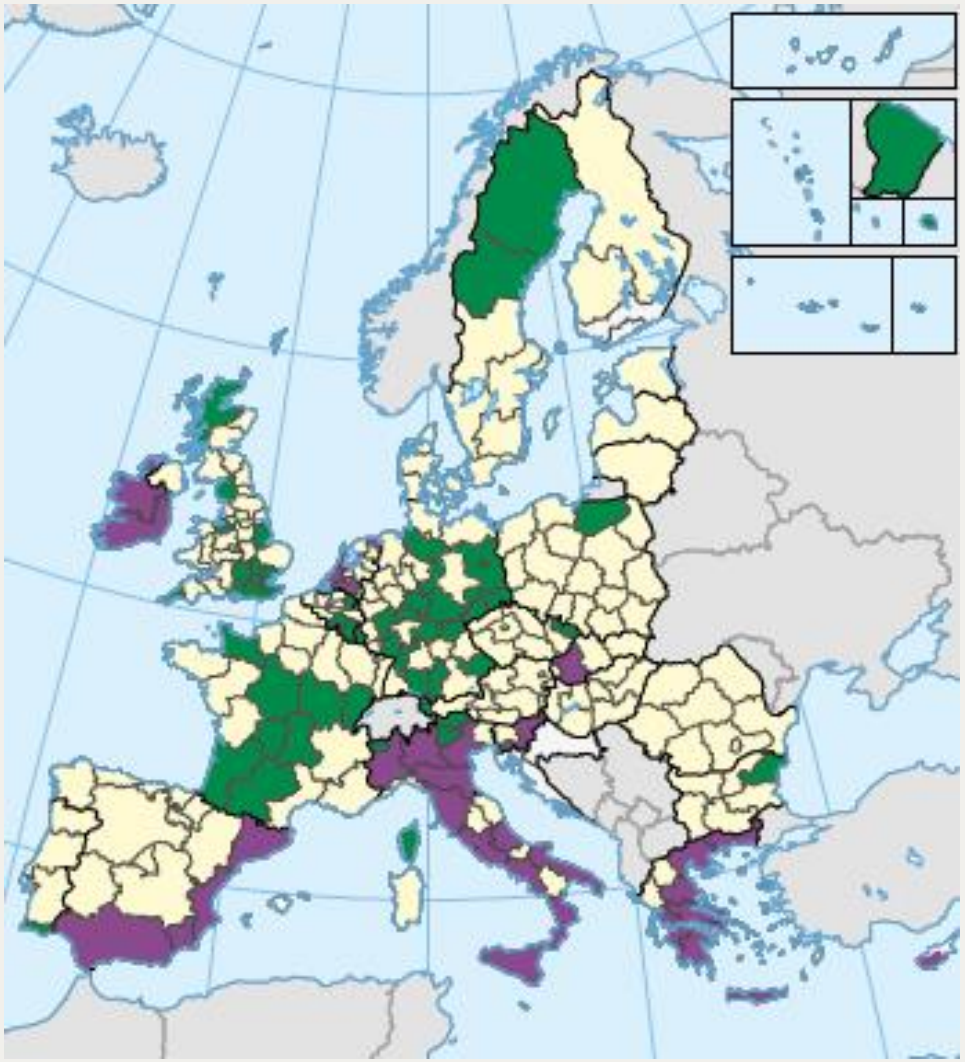
Ponderaciones	3 Ámbitos	11 Pilares	74 indicadores
20%	SISTEMA BÁSICO DE COMPETITIVIDAD	• **Estructura institucional***	• Estabilidad política, legislación vigente, calidad de las instituciones, sistema de defensa de los derechos, la propiedad intelectual, nivel de corrupción…
		• **Estabilidad macroeconómica ***	• Deuda pública, inflación, capacidad de ahorro, déficit de las cuentas públicas…
		• **Infraestructuras**	• Red de carreteras, tráfico aéreo, sistema ferroviario, alta velocidad…
		• **Sistema sanitario**	• Esperanza de vida, tasa de morbilidad, accidentabilidad vial…
		• **Educación básica ***	• Rendimiento educativo en comprensión lectora, matemáticas y ciencias…
50%	EFICIENCIA PARA LA COMPETITIVIDAD	• **Educación superior, formación y aprendizaje permanente**	• Existencia de universidades tasa de estudios terciarios, actitud hacia el aprendizaje permanente…
		• **Eficiencia del mercado laboral**	• Tasa de desempleo, productividad laboral, brecha de género…
		• **Tamaño del mercado**	• PIB regional, tamaño poblacional, renta disponible…
30%	INNOVACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD	• **Preparación tecnológica**	• Grado de penetración de la tecnología y de las TIC, actividades comerciales ON-LINE…
		• **Sofisticación empresarial**	• Empleo y valor añadido, cooperación inter-empresarial,…
		• **Innovación**	• Registro de patentes, I+D, personal investigador, capacidad exportadora de productos tecnológicos…

Fuente: Comisión Europea

LABORAL kutxa

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Cambios en el Índice por regiones (2016 vs 2010)



Reino Unido, Alemania y Francia los países con más regiones que mejoran su posición (verde)

Las regiones del Mediterráneo junto con Irlanda, las que más empeoran su posición (morado)

Se puede decir que la crisis ha agudizado las diferencias entre el Sur y el Norte

Fuente: Comisión Europea

LABORAL kutxa

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Evolución del Índice y posición por ámbitos (2016 vs 2013)

	2013		2016	
	Valor (0-100)	Ranking	Valor (0-100)	Ranking
Índice RCI	**58,3**	**103/262**	**60,2**	**119/263**
Sistema básico	55,4	135/262	57,8	153/263
Eficiencia*	70,1	63/262	71,2	78/263
Innovación	45,9	140/262	51,2	134/263

* En 2016, el RCI incluye un nuevo indicador: "% pymes innovadoras que colaboran", por lo que no procede la comparativa con los resultados de 2013.

Fuente: European Regional Competitiveness Index, 2013 y 2016 (Comisión Europea).

- El Índice aumenta de 2013 a 2016, pero se pierden posiciones en el ranking pasando del puesto 103 en las regiones al 119. Sucede lo mismo cuando nos fijamos en los ámbitos: mejora el índice pero se pierden posiciones lo que implica que otras regiones han mejorado más. En cuanto al sistema básico, destaca el posicionamiento del sistema sanitario (puesto 12).

- La mejor puntuación se obtiene en el ámbito de la eficiencia para la competitividad donde las mediciones obtenidas en los que respecta a la educación superior, formación y aprendizaje permanente (puesto 30) y, aunque menos, el tamaño del mercado (86) son particularmente buenas, siendo la eficiencia del mercado laboral medida a través del desempleo, productividad y brecha de género (148) el pilar que impide un mejor valor.

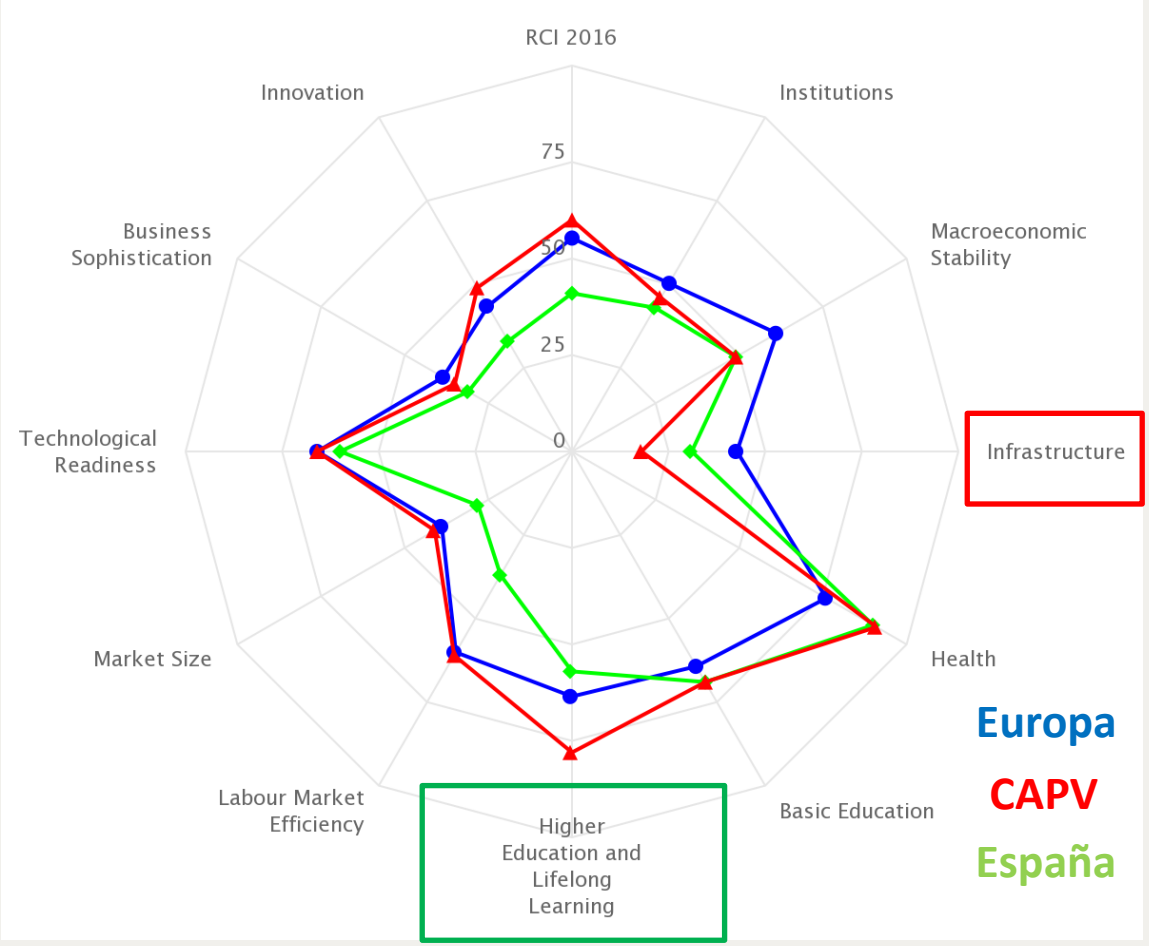
- El peor resultado se obtiene en el ámbito de la innovación donde, a pesar de la buena posición en lo que respecta a la innovación (puesto 79), la sofisticación de los negocios (138) y la preparación tecnológica (146) llevan a la comunidad al puesto 134 quedando en la mitad inferior en el ranking de regiones.

Fuente: Comisión Europea

LABORAL kutxa

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Comparativa en los 11 pilares con otros ámbitos geográficos



La comparativa con otros ámbitos geográficos en los 11 pilares pone de manifiesto las principales diferencias:

- El aspecto más negativo se corresponde con las infraestructuras debido a la inexistencia de alta velocidad
- El aspecto más positivo tiene que ver con la formación.

Fuente: Comisión Europea

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Comparativa en los 11 pilares con otros ámbitos geográficos

	CAPV	EU-MEDIA
	Valor (0-100)	Valor (0-100)
Índice RCI	**60,2**	**53,4**
Sistema básico	**57,8**	**61,8**
• Estructura institucional	46,3	52,6
• Estabilidad macroeconómica	48,5	60,7
• Infraestructuras	18,1	38,3
• Sistema sanitario	91,3	74,7
• Educación básica	69,3	63,5
Eficiencia	**71,2**	**61,3**
• Educación superior, formación y aprendizaje permanente	78,2	63,5
• Eficiencia del mercado laboral	60,6	60,1
• Tamaño del mercado	40,8	34,5
Innovación	**51,2**	**49,3**
• Preparación tecnológica	66,2	67,1
• Sofisticación empresarial	34,6	36,9
• Innovación	49,2	40,6

La CAPV obtiene un índice superior a la media europea.

Se sitúa por encima de la media en eficiencia e innovación.

Y algo por debajo del promedio europeo en el sistema básico.

El gran reto sigue estando en la innovación y en robustecer las fortalezas que nos caracterizan (salud y educación superior con formación continua)

Fuente: Comisión Europea

LABORAL kutxa

2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

Comparativa con las regiones de referencia

Grupo de regiones de referencia s/PIB per cápita:	Västsverige, Rheinhessen-Pfalz, Emilia Romagna, Övre Norrland, Saarland, Niederbayern, Hannover, Freiburg, Detmold, Lazio, Steiermark, Kassel, Praha, Provincia West-Vlaanderen y Cheshire.
RCI 2016	

Infraestructuras básicas	*
Estructura institucional	
Estabilidad macroeconómica	*
Infraestructuras	*
Sistema sanitario	
Educación básica	

Eficiencia	
Educación superior, formación y aprendizaje permanente	
Eficiencia del mercado laboral	*
Tamaño del mercado	

Innovación	*
Preparación tecnológica	*
Sofisticación empresarial	*
Innovación	

	Fortaleza respecto al grupo de regiones de referencia
	Aspecto situado en la media del grupo de regiones de referencia
	Debilidad respecto al grupo de regiones de referencia
*	Determina valores cercanos al rango siguiente

La CAPV cuenta con las fortalezas de su Sistema Sanitario y del pilar de la educación superior, formación y aprendizaje permanente.

Las principales debilidades se sitúan en la estabilidad macroeconómica, las infraestructuras y la eficiencia del mercado laboral.

En innovación, la posición de la CAPV también debe seguir mejorando, sobre todo en preparación tecnológica y en sofisticación empresarial.

Fuente: Comisión Europea

LABORAL kutxa

Gracias

LABORAL kutxa